



**АДМИНИСТРАЦИЯ
НОВОАННИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 марта 2023 г. № 478-а

Об организации специализированного (профильного) лагеря труда и отдыха «Пчёлка» для несовершеннолетних граждан на территории Новоаннинского муниципального района Волгоградской области в 2023 году

В целях реализации подпрограммы «Вовлечение молодежи Новоаннинского муниципального района Волгоградской области в социальную практику» муниципальной программы «Реализация и развитие молодежной политики на территории Новоаннинского муниципального района Волгоградской области», организации временной занятости несовершеннолетних граждан на территории Новоаннинского муниципального района Волгоградской области, приобщения молодежи к трудовой деятельности, администрация Новоаннинского муниципального района Волгоградской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение по организации специализированного (профильного) лагеря труда и отдыха «Пчёлка» (далее - ЛТО) для несовершеннолетних граждан в Новоаннинском муниципальном районе Волгоградской области в 2023 году.

2. Финансовому отделу Администрации Новоаннинского муниципального района Волгоградской области выделить финансовые средства муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования «Центр по работе с детьми и молодежью» Новоаннинского муниципального района Волгоградской области в пределах ассигнований, утвержденных в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Вовлечение молодежи Новоаннинского муниципального района Волгоградской области в социальную практику» муниципальной программы «Реализация и развитие молодежной политики на территории Новоаннинского муниципального района Волгоградской области» для организации временного трудоустройства несовершеннолетних в ЛТО территории Новоаннинского муниципального района Волгоградской области.

3. Рекомендовать государственному бюджетному учреждению здравоохранения «Новоаннинская центральная районная больница» обеспечить проведение медицинского осмотра несовершеннолетних, занятых на временных работах в ЛТО.

4. Рекомендовать государственному казенному учреждению Волгоградской области Центр занятости населения Новоаннинского района Волгоградской области обеспечить реализацию временного трудоустройства несовершеннолетних в ЛТО в пределах средств, выделенных на эти цели из бюджета Волгоградской области.

5. Муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования «Центр по работе с детьми и молодежью» Новоаннинского муниципального района Волгоградской области:

организовать трудоустройство несовершеннолетних в ЛТО;

заключить договоры по организации ЛТО с государственным казенным учреждением Волгоградской области Центр занятости населения Новоаннинского района Волгоградской области на финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних от 14 до 18 лет в свободное от учебы время за счет привлечения средств бюджетов Новоаннинского муниципального района Волгоградской области и Волгоградской области.

6. Муниципальному казенному учреждению «Образование» Новоаннинского муниципального района Волгоградской области обеспечить контроль за целевым расходованием средств, выделяемых из районного бюджета в рамках реализации настоящего постановления.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

8. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Новоаннинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава Новоаннинского
муниципального района**



Н. С. Моисеев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением
администрации Новоаннинского
муниципального района
Волгоградской области

от 30 марта 2023 г. № 478-а

ПОЛОЖЕНИЕ

о специализированном (профильном) лагере труда и отдыха «Пчёлка»
Новоаннинского муниципального района Волгоградской области

1. Общие положения

1.1. Деятельность специализированного (профильного) лагеря труда и отдыха (далее – ЛТО) организуется в соответствии с требованиями Государственного контракта на закупку путевок в специализированные (профильные) лагеря труда и отдыха, созданные при организациях отдыха детей и их оздоровления, (оказание услуг) с частичной оплатой стоимости за счет средств областного бюджета по направлению: трудовое воспитание и профессиональное самоопределение, заключенного между организацией - работодателем, организатором (исполнителем) в лице Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр по работе с детьми и молодежью» Новоаннинского муниципального района Волгоградской области и заказчиком - Комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области.

Продолжительность смены в ЛТО составляет 21 день.

1.2. Профильный лагерь труда и отдыха по направлению «Трудовое воспитание и профессиональное самоопределение» проводится в соответствии с Законом Волгоградской области от 16 февраля 2018 г. № 16-ОД «Об организации отдыха и оздоровления детей в Волгоградской области» и постановлением Администрации Волгоградской области от 18 мая 2018 г. № 219-п «О мерах по реализации закона Волгоградской области от 16 февраля 2018 г. № 16-ОД «Об организации отдыха и оздоровления детей в Волгоградской области». Перечень приоритетных направлений специализированных областных профильных смен утверждены приказом комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 27 февраля 2018 г. № 17.

1.3. Мероприятия ЛТО организуются в соответствии с программой лагеря.

Программа профильной смены лагеря труда и отдыха должна иметь рецензию специалиста (группы специалистов), имеющего(-их) ученую степень, обладающего (-их) специальными знаниями и осуществляющего

(-их) профессиональную деятельность в области образования и педагогики по профилю, соответствующему направлению профильной смены.

1.4. Предметом деятельности ЛТО являются организация трудовой деятельности подростков, не требующей квалификации.

1.5. Цели организации ЛТО:

- а) вовлечение подростков в общественно-полезную деятельность;
- б) трудовое воспитание и формирование личностных качеств подростков, закладывание основ дальнейшей профессиональной ориентации молодежи;
- в) социально-трудовая подготовка подростков, приобретение ими практических трудовых умений и навыков;
- г) обучение подростков основам техники безопасности и охраны труда при выполнении работ, предусмотренных программой ЛТО;
- д) создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда подростков.

1.6. Задачи:

организовать временные рабочие места и условия для полноценной трудовой деятельности с оплатой за фактически выполненную работу для подростков Новоаннинского муниципального района Волгоградской области;

создать безопасные условия труда для подростков;

приобщить несовершеннолетних граждан к трудовой деятельности; оказать помощь в приобретении полезных навыков;

поддержать социально незащищенные категории несовершеннолетних;

научить подростков нести ответственность за выполняемую работу, быть самостоятельными;

способствовать формированию здорового жизненного стиля через проведение организованного досуга;

способствовать выявлению и развитию творческого потенциала подростков;

способствовать выявлению личностного, интеллектуального и физического развития подростков.

2. Участники лагеря труда и отдыха

2.1. Участниками ЛТО являются несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет на дату заезда.

2.2. Приоритетным правом при трудоустройстве на временные рабочие места в ЛТО пользуются: дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, дети из неполных и многодетных малоимущих семей, дети из семей, находящихся в социально опасном положении, дети из семей, в которых оба родителя (или единственный родитель) признаны

в установленном порядке безработными, несовершеннолетние, состоящие на различных видах учета в органах системы профилактики правонарушений и преступлений несовершеннолетних.

3. Организационное обеспечение

3.1. Организаторами ЛТО являются: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр по работе с детьми и молодежью» Новоаннинского муниципального района Волгоградской области (далее - МБУ ДО «Центр молодежи»), администрация Новоаннинского муниципального района Волгоградской области, государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения Новоаннинского района.

3.2. Для целей трудоустройства подростки предоставляют в МБУ ДО «Центр молодежи» следующие документы:

- паспорт гражданина Российской Федерации;
- страховое пенсионное свидетельство (СНИЛС);
- несовершеннолетнему гражданину, до наступления возраста 16 лет, необходимо письменное согласие одного из родителей, опекуна или попечителя из органа опеки и попечительства;
- медицинскую справку о состоянии здоровья (086-у);
- ИНН;
- трудовую книжку (при наличии);
- сберегательную книжку;
- направление государственного казенного учреждения Волгоградской области Центра занятости населения Новоаннинского района.

3.3. Учреждение, в которое трудоустраивается подросток, обязано:

- оформить срочный трудовой договор;
- завести трудовую книжку;
- оформить прием на работу приказом;
- произвести отчисления налогов с заработной платы;
- выплатить подростку заработную плату;
- ознакомить подростка с характером работы и условиями оплаты труда;
- объяснить его права и обязанности;
- ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка;
- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности.

3.4. Совокупный доход подростка, принимающего участие во временных работах, составляет:

- заработная плата, выплачиваемая за счет средств работодателя, из расчета не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного законодательством Российской Федерации, с учетом

действующих на момент заключения договора нормативных актов о минимальном размере оплаты труда в Волгоградской области;

материальная поддержка, начисляемая из расчета не ниже минимального размера пособия по безработице (1500 рублей в месяц), за счет средств областного бюджета.

3.5. Заезд несовершеннолетних в ЛТО разрешается только после принятия базы дислокации лагеря межведомственной комиссией и получения соответствующего санитарно-эпидемиологического заключения территориального органа Управления федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Волгоградской области о соответствии деятельности, осуществляемой организацией отдыха детей и их оздоровления, санитарно-эпидемиологическим требованиям.

3.6. Размещение, устройство, содержание и организация режима работы лагеря осуществляется в соответствии с СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28, работы стационарных организаций отдыха и оздоровления детей (далее – СанПиН 2.4.4.3155-13) и СанПиН 2.42.2842-11 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы лагерей труда и отдыха для подростков», утвержденным Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 марта 2011 г. № 22.

3.7. Ответственность за подготовку к заезду и размещению несовершеннолетних в ЛТО, укомплектование лагеря медицинским, обслуживающим персоналом и педагогическим составом, в соответствии с нормами действующего законодательства, возлагается на специалистов муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр по работе с детьми и молодежью» Новоаннинского муниципального района Волгоградской области.

3.8. Несовершеннолетние, пребывающие в ЛТО, обязаны строго соблюдать режим дня и внутренний распорядок, согласно утверждённой программе организации лагеря.

4. Требования к организации трудовой деятельности несовершеннолетних

4.1. Формирование отрядов ЛТО проводится в соответствии с возрастом, состоянием здоровья подростков и планируемым объемом работ.

4.2. Основным требованием к организуемым временным работам является то, что они не должны наносить ущерба здоровью подростков, нормальному развитию, нравственности и не нарушать процесса обучения.

4.3. Несовершеннолетние граждане принимаются на должность разнорабочего.

4.4. В соответствии с требованиями ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: несовершеннолетним гражданам в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю, для несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

При этом, в соответствии со ст. 94 Трудового кодекса Российской Федерации, продолжительность ежедневной работы не может превышать:

для подростков от 14 до 15 лет - 4 часа;

для подростков от 15 до 16 лет - 5 часов

для подростков от 16 до 18 лет - 7 часов

Несовершеннолетним гражданам устанавливается пятидневная рабочая неделя: с понедельника по пятницу включительно, с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Перерыв для отдыха и питания составляет 15 минут через каждый час работы. В рабочее время перерыв не включается (Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 108).

4.5. Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

4.6. Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 265).

4.7. Распорядок дня лагеря с круглосуточным пребыванием должен предусматривать: продолжительность сна не менее 8,5 часов, регламентацию времени работы, проведение утренней зарядки, спортивных и культурно-массовых мероприятий, гигиенических, оздоровительных и закалывающих процедур, отдых и свободное время. Режим труда и отдыха должен быть стабильным.

4.8. Выполнять работу подростки должны в головных уборах, с использованием соответствующего инвентаря и спецодежды.

4.9. Все участники ЛТО должны пройти инструктаж по технике безопасности и производственной санитарии, требования которого должны неукоснительно соблюдаться каждым. Несовершеннолетние могут приступить к работе только после прохождения вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте. При смене профиля работы несовершеннолетний проходит повторный инструктаж на рабочем месте.

5. Перечень видов работ, выполняемых несовершеннолетними от 14 до 18 лет

Закладка зеленых насаждений; обрезка деревьев и кустарников; формирование клумб и высадка цветов; полив газонов, зеленых насаждений;

выполнение различных погрузо-разгрузочных работ, не превышающих нормы переноски тяжестей для подростков;

покраска скамеек, заборов, ограждений, урн, контейнеров и других малых архитектурных форм;

санитарная уборка придорожных, бесхозных территорий, берегов реки Бузулук;

ремонт и благоустройство детских городков и площадок, спортивных площадок.

6. Организация питания

6.1. Питание несовершеннолетних граждан, участников ЛТО организуется, исходя из денежной нормы на питание не менее 402,81 рублей в сутки на одного человека в соответствии с договором, заключенным между организатором (МБУ ДО «Центр молодёжи») и специализированным учреждением по организации питания.

6.2. В ЛТО организуется 5-тиразовое питание, с учетом утвержденного меню, отвечающего возрастным особенностям участников ЛТО и суточным энергозатратам по видам работ.

6.3. Прием пищи должен согласовываться с режимом труда и осуществляться в одни и те же часы. Интервал между приемами пищи должны быть не менее 3 часов и не более 4,5 часов.

7. Материально-техническое обеспечение

7.1. При проведении ЛТО используется материально-техническое оснащение МБУ ДО «Центр молодёжи».

7.2. Все трудоустроенные подростки на время работы в ЛТО обеспечиваются перчатками, инвентарем для работы (граблями, метлами, лопатами, ведрами, лейками, тяпками и прочими инструментами).

8. Финансовое обеспечение

8.1. Источником финансирования мероприятий по содействию временному трудоустройству подростков и молодежи в 2023 году являются:

средства бюджета Волгоградской области на выплату материальной поддержки- 91 500 рублей (выделенный годовой лимит);

средства бюджета Волгоградской области (99 % от полной стоимости путевки для детей - участников профильных смен трудовой направленности специализированных (профильных) лагерей, созданных при организациях отдыха детей и их оздоровления) – 1 840 164, 48 рублей;

родительская плата (1 % от стоимости путевки для детей - участников профильных смен трудовой направленности специализированных (профильных) лагерей, созданных при организациях отдыха детей и их оздоровления) – 18 587, 52 рублей;

средства бюджета Новоаннинского муниципального района, предусмотренные в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Вовлечение молодежи Новоаннинского муниципального района Волгоградской области социальную практику» муниципальной программы «Реализация и развитие молодежной политики на территории Новоаннинского муниципального района Волгоградской области» на выплату заработной платы — 531 000 рублей.

Итого - 2 481 252 рубля.

9. Кадровое обеспечение

9.1. На штатные должности педагогического состава ЛТО принимаются совершеннолетние граждане, имеющие соответствующее образование и медицинское заключение о состоянии здоровья, прошедшие инструктаж по технике безопасности, соблюдению санитарно-гигиенических правил и правил пожарной безопасности, а также обучение по программе «Школа вожатого».

9.2. Оперативное руководство ЛТО осуществляет начальник лагеря, который планирует, организует и контролирует оздоровительный и трудовой процессы, отвечает за качество и эффективность работы ЛТО, соблюдение санитарных норм, охрану труда и технику безопасности, несет ответственность за жизнь и здоровье подростков.

9.3. Начальник лагеря назначается из числа специалистов МБУ ДО «Центр по работе с детьми и молодежью» Новоаннинского муниципального района.

9.4. Расчет оплаты труда педагогического состава ЛТО производится согласно штатного расписания, утвержденного из расчета за 21 день (смена ЛТО) на основании табеля рабочего времени.